

2019年3月10日発行（毎月1回発行）

確かな経営情報、企業が発展するために

新・人事マネジメント戦略

2019.3 Vol.1903



OODAループとは??

～先の読めない状況で成果を出す～

業務案内

【コンサルティング業務】

- ・就業規則、給与規程等の作成、運用サポート
- ・人事、給与、退職金制度の構築
- ・募集、採用、教育、評価システムの設計
- ・個別労使紛争（労使間トラブル）の解決支援
- ・労働基準監督署による是正勧告対応

【アウトソーシング業務】

- ・社会保険に関する事務手続きおよび提出代行
- ・労働保険に関する事務手続きおよび提出代行
- ・給与計算業務
- ・各種助成金、奨励金申請
- ・経営者、一人親方の労災保険加入

新・人事マネジメント戦略



OODAループとは??
～先の読めない状況で成果を出す～

田中社会保険労務士事務所 代表
特定社会保険労務士 田中 洋

OODA（ウーダ）ループという言葉と意味をご存知ですか？
最近ビジネス界に広まっているもので、先の読めない状況で成果を出すための戦略、意思決定方法です。今月はこのOODAループについて特集します！



OODA（ウーダ）ループって…??

OODA(ウーダ)ループは、アメリカのジョン・ボイド氏が提唱したもので、Observe（観察＝みる）、Orient（仮説構築、状況判断＝わかる）、Decide（意思決定＝きめる）、Act（実行＝うごく）、この頭文字をとって、OODA（ウーダ）ループと名付けられています。

ジョン・ボイド氏とは、元アメリカ空軍パイロットで「エネルギー機動性理論（E-M理論）」と呼ばれる新しい航空戦の理論を提唱し、これはF/A-18 戦闘機等を生み出した基本理論となっています。

また、空軍基地内のエリート養成機関の主任教官として、模擬空戦では、どんな不利な状況からでも40秒あれば形勢を逆転することができ「40秒ボイド」という異名も持ち、なんと6年間、3000時間に及ぶ戦闘訓練で無敗だったそうです。そんなボイド氏が研究し提唱したものが、OODA（ウーダ）ループです。これは、もともと戦場という先の読めない状況で、成果を出していくためのものなのです。

今日、グローバル化やITの普及、さらにはAIの台頭といった今までとはスピードの違う状況・市場変化が起きている中、ボイド氏のOODA（ウーダ）ループがビジネスの場でも注目を集めています。



Observe（観察＝みる）

相手（ビジネスの場合は、市場や顧客など）を観察し、情報の収集を行います。
ここでのポイントは、とにかく様々な事実・状況を幅広く集めることで、自分の予断などは入れないことです。

Orient（仮説構築、状況判断＝わかる）

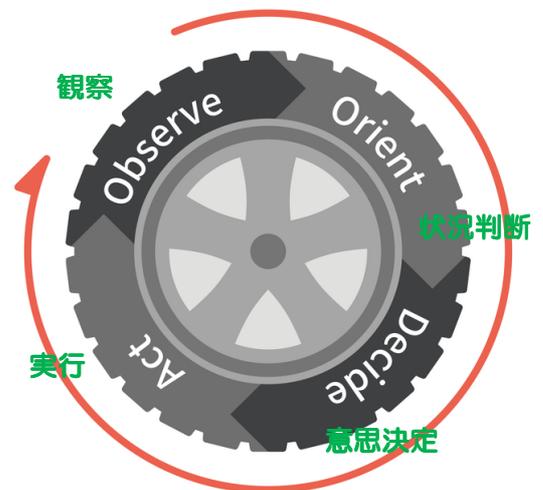
観察結果から、今どんな状況なのかという仮説構築、状況判断を行います。集まった情報を統合し、データとして分析をしていくということです。

Decide（意思決定＝きめる）

状況判断後は、どう動くか Act に向けての意思決定を行います。具体的な方針や行動プランを策定しますが、考えられる方向性はいくつも出てくる可能性があります。このため、

- どうなりたいかを確認する！
- 考えられる選択肢をリストアップする！
- 一番効果的と思えるものを選択する！

このような段階を踏むと、より効果的な意思決定が出来ます。



Act（実行＝うごく）

意思決定で決定したものを実行します。その後、実行した結果を受け、また、Observe（観察＝みる）に戻り（ループし）、また調整を行いながら実行していくことで、臨機応変に『今』に対応し、問題解決を図れるようにします。

PDCAサイクルとの違い…？！

さて、業務改善というと、よく PDCA サイクルという言葉を聞くとお思います。この PDCA サイクルとは何が違うのでしょうか？

PDCA サイクルは、Plan（計画）、Do（実行）、Check（確認、検証）、Action（改善）の頭文字を取ったもので、この 4 つの要素をサイクル（回す）ことにより、事業を継続的に改善し、目的を達成するものです。

この PDCA サイクルは統計を使った品質管理の研究機関で作られた日本のもので、もともと工場での生産性を高めるものとして作られています。決められた工程（計画）をいかに低コストで実行し、高い生産性を発揮するかという課題に対して優れたものとなっています。

つまり、最初の Plan（計画）に対して、どう行動し、それがどんなものだったのか、そこに改善をしていくもののため、大前提として「工程がはっきりしている」「想定外のことは起きない」ということが挙げられます。



OODA ループと PDCA サイクルはどっちがいいの…??

OODA ループをご紹介すると、「じゃあ、PDCA サイクルをやめて、今日から OODA ループを導入しよう!」と言われることがあります。しかし、どちらかだけの考え方だけでは煮詰まってしまうこともあります。なぜなら、PDCA サイクルと OODA ループは、どちらがより優れているというものではないからです。

OODA ループと PDCA サイクルはもともと適している状況が違うのです。

	OODA ループ	PDCA サイクル
目的	先の読めない状況への対応	目標の達成
環境変化の予測	難しい	ある程度予測可能
目標設定	難しい	何らかの目標を設定
実行計画の作成	難しい	可能
期間	短期間	比較的長期間
重視する視点	臨機応変な対応	目標達成への計画性
重視するポイント	現状の分析・方向づけ	目標設定・計画策定

OODA ループは「観察」が起点となり、現状を見極めどのような方向性で実行すればよいのかを探る新規事業や起業、PDCA サイクルは「計画（目標）」があり、その目標達成への改善といったことにそれぞれ適していると言えます。

会社の現状や部署ごとにそれぞれ適したビジネスの考え方として、活用していくことでより変化に対応でき、レベルの高い目標達成ができることと思います。

田中社会保険労務士事務所相談室

産前産後休業中で給与がなくても社会保険料が掛かる…??

今年出産予定です。産休に入ると給与がなくなりますが、社会保険は加入したままなので、保険料が掛かるようなことを言われました。安くない保険料なので戸惑っています。何か減額などの方法はありますか？



Answer

産前産後休業については、給与が有る・無しに関わらず、手続きを行うことで健康保険・厚生年金保険料は免除となります。

産前産後休業期間とは、産前 42 日（多胎妊娠の場合は 98 日）、産後 56 日のうち、妊娠または出産を理由として労務に従事しなかった期間で、健康保険・厚生年金保険料（以下、社会保険料）は、事業主が手続きすることにより、被保険者（本人）、事業主分とも免除となります。なお、必ずしも産前産後休業の総日数が 98 日ということではなく、出産日が予定日より後にずれたとしても、その期間はすべて産前となるので、産後の日数を調整するなどの必要はありません（逆に予定日より早く生まれた場合も、産後の日数が延びることはありません）。

手続きとしては、基本的には事業主が行いますが、まずは出産予定日を会社へ知らせてください。そこから産前休業開始日が算定となります。事業主（会社）は、「産前産後休業取得者申出書」を管轄の年金事務所（健保組合の場合は別途、健保組合へも届出が必要）へ提出します。

産前でも提出は可能ですが、出産予定日に出産することはなかなかなく、出産日がずれると産後休業終了日もずれてしまい、別の書類の提出（産前産後休業取得者変更〔終了〕届）が必要となるため、産後、育児休業に入るまでに提出すると一度で手続きが完了しません。

育児休業も引き続き社会保険料は免除となりますが、別の免除手続き（育児休業等取得者申出書）をする必要があります。どちらも書類提出があつての社会保険料免除となりますので、手続きは忘れずに行ってください（どちらも手続きは事業主となります）。
※育児休業の保険料免除期間と産前産後の保険料免除期間が重複する場合は、産前産後休業中の保険料免除が優先となります。

なお、今年の 4 月より、国民年金保険の被保険者についても、産前産後期間の国民年金保険料の免除制度が始まります。対象者は国民年金第 1 号被保険者で、出産日が平成 31 年 2 月 1 日以降の方です。こちらも手続きをしないと免除とならないので注意が必要です（手続きは本人となります）。

どちらも免除となった期間については、保険料を納付していると見なされますので、将来の年金額が減額になることはありません。

～ その他ご不明な点があれば、お気軽にお問合せください～

相談室では、皆様からのご質問・取り上げて欲しい記事のリクエストを募集しています。

2019年3月の人事・総務カレンダー

■3月11日（月）

2月分の源泉所得税・復興特別所得税・住民税特別徴収税額の納付期限となります。

■確定申告受付期限

今年の確定申告の受付は、3月15日（金）が申告期限です。

※4月新入社員の迎え入れ準備を忘れずに！

新入社員研修や入社日当日流れの確認や各種手配、また、制服等などの準備も必要になってきます。



Current Topics

★協会けんぽの保険料率に変更となります | 協会けんぽ

今年の3月分（4月納付分）より、協会けんぽの保険料率に変更となります。健康保険料率は、都道府県によって引き上げ、据え置き、または引き下げと様々ですが、全国一律の介護保険料率は、1.57%→1.73%へ上がりますので、ご注意ください。なお、愛知県の健康保険料率は9.90%で据え置きとなっており、岐阜県は9.86%と引き下げとなっています。

★2020年3月の新規高卒者採用選考開始時期等が決定 | 文科省・厚生労働省等

来年3月の新規高卒者等の採用選考期日について、文科省・厚生労働省等が取りまとめ発表されました。ハローワークによる求人申込書の受付開始は6月1日、企業による学校への求人申込及び学校訪問開始は7月1日、企業による選考開始及び採用内定開始は9月16日となっています。

★外国人労働者数が過去最高を更新 | 厚生労働省

厚生労働省が外国人雇用についての届出状況を公表、平成30年10月末時点で外国人労働者数は約146万人で、過去最高を更新。外国人雇用状況の届出制度は、外国人労働者の雇用管理の改善や再就職支援などを目的とし、すべての事業主に、外国人労働者の雇入れ・離職時に、氏名、在留資格、在留期間などを確認し、厚生労働大臣（ハローワーク）へ届け出ることが義務となっています。

■編集後記

3月3日は桃の節句。ひな祭りの後、『お雛様を早く片付けないとお嫁にいき遅れる』とよく言われますが、どうしてそう言うようになったのでしょうか？女の子のしつけ（雛人形を片付けるのは大変ですが、片付けすら出来ないとお嫁にいけない）のためなど諸説ありますが、雛人形の原型となった厄払いの流し雛が元となっているようです。現在の雛人形も厄を引き受けてくれると言われており、せっかく雛人形が厄を引き受けてくれたのに、いつまでも飾っておくと、引き受けてくれた厄が返ってくると考えられ、このことから早く片付けないとお嫁にいき遅れると言われるようになったようです。厄が返ってくるのは、少し怖いですね。昔からの風習や言い伝えは軽視できないことも多いので、雛人形を飾った後はやはり早めに片付ける方が良さそうです。

田中社会保険事務所だより Vol.1903

「新・人事マネジメント戦略」

発行日 2019年3月10日

発行人 特定社会保険労務士 田中 洋



田中社会保険労務士事務所

労働保険事務組合

愛知中央SR経営労務センター

〒465-0087

名古屋市名東区名東本通 2-32

星ヶ丘イーストビル 2階 A号室

TEL052-753-8800 FAX052-753-8818

<http://www.sr-tanakaoffice.com>

Mail: tsr@waltz.ocn.ne.jp